2018 年版チェックシート

パワハラ予防のためのチェックシート

自社で行なっている採用方法についてチェックして見ましょう。
メールにてご返送いただけますと、具体的なフィードバックをいたします。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	パワハラ問題が起こる心配をしている状況がある	□	□
2	パワハラの当事者の問題行動のうち、当てはまるものにチェックをつけてください □ 怒鳴る、暴力を振るう　□ 酔ってくどくどと説教をする □ 仲間はずれや不公平な扱いをする　□ 嫌味を言う □ 特定の人物を笑い者にする　□ 熱血指導が行き過ぎて過干渉になっている □ 過剰な業務指示をする　□ その他（　　）	ー	ー
3	パワハラの当事者の背景にはどんな過去の体験があると思いますか （　　）	ー	ー
4	業務時間外にお互いのプライベートな交流がありますか	□	□
5	社内に社員の心理面のケアをする役目の人材がいますか	□	□
6	特定の上下関係が長く続き過ぎていると思われる状態がありますか	□	□
7	配置転換や転勤など、定期的に人の入れ替えがありますか	□	□

ご返信は　info@asel-sr.com　まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を お書きください	
FAX			

よしだ社会保険労務士事務所