

# セクハラの危険性チェックシート

グーグルのセクハラ問題を受け、改めて社内のセクハラリスクについて整理しましょう。

## チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	特殊な技能を持っていることから特権的な立場にある社員または役員がいる	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	ハラスメントに関する研修を実施したことがある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	ハラスメントに関する規程を整備している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	今まで従業員からセクハラについて相談が上がったことがある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	セクハラに関する社内の相談窓口を設けている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	セクハラに関する相談窓口は、性別や立場により相談しにくい場合がある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	セクハラに関する外部の相談窓口を設けている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	セクハラを許容しない厳格な姿勢を従業員に表明している	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	セクハラ事案に関する懲罰委員会の設置をしている	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	セクハラ言動についてその他気になることがある	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FAXのご返送は [info@asel-sr.com](mailto:info@asel-sr.com) まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書きください	