

# マタハラリスク診断チェックシート

マタニティーハラスメントにかかるリスクの程度を確認してみましょう。

ご回答に対して具体的なフィードバックをします。

## チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	産休・育休予定のスタッフがいる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
2	妊活中のスタッフがいる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
3	配偶者が妊娠中、育児中の男性スタッフがいる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
4	会社として過去に育児休業取得の実績がある。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
5	会社として過去に育児休業からの復帰の実績がある。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
6	復帰したスタッフが短時間勤務で復帰した実績がある。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
7	産休・育休中のスタッフに対して定期的に面談を行なっている。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
8	妊娠、出産などに関連して、女性スタッフに対するセクハラ言動が見られる。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
9	仕事内容ごとに区分された等級制度などの人事制度がある。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>
10	女性スタッフの採用が難しく、働き手に会社を選ぶ主導権がある職種である。	<input type="checkbox"/>	<input type="checkbox"/>

FAXのご返送は [info@asel-sr.com](mailto:info@asel-sr.com) まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を お書きください	
FAX			