

防衛的賃上げの対策検討チェックシート

防衛的賃上げをする場合の全体の給与改定など対応策を検討するためのチェックシートです。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	最近、募集の際の月給を従来より1万円以上アップさせましたか？		
2	募集賃金をアップさせた理由は何ですか？複数選択可 <input type="checkbox"/> 応募がないため <input type="checkbox"/> 競合他社に条件面で劣るため <input type="checkbox"/> より高度な人材を募集するため <input type="checkbox"/> その他（ ）		
3	最も賃金が低い社員の給与と最低賃金を比べて余裕がありますか？		
4	基本給など固定賃金以外に熟練度や成果に応じた歩合給やインセンティブを支給しますか？		
5	職務レベルに応じた賃金テーブルなどを作成していますか？		
6	既存社員の中に給与が高すぎると感じる対象者がいますか？		
7	6でYESの場合、職位や経験が同程度の社員と比較して高すぎる理由を説明できますか？		
8	入社3年以内の定着率を上げたい（離職率を下げたい）という課題がありますか？		
9	労働時間を短くして実質賃金を上昇させるという方法を検討できますか？		
10	その他、防衛的賃上げに関連して相談がありましたら記載してください。 （ ）		

ご返送は **info@asel-sr.com** まで

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を	
FAX		お書きください	