

同一労働同一賃金 対応状況チェックシート

2026 年版チェックシート

同一労働同一賃金にかかる対応状況について、貴社の現状を確認するためのチェックシートです。

チェック項目

No	チェック項目	YES	NO
1	労働条件通知書に「待遇の相違の内容・理由等に関する説明を求めることができる旨」を明示する項目を追加しましたか。またはする予定ですか。		
2	労働条件通知書の様式は 2026 年 10 月 1 日の施行日までに改訂する予定ですか（契約更新時の明示にも対応が必要です）。		
3	現在、正社員とパート・有期雇用労働者との待遇差について、説明を求められた際に回答できる状態になっていますか。		
4	家族手当について、支給目的と支給基準を文書化していますか。		
5	住宅手当について、支給目的（例：転勤の有無による住居費補助等）を文書化していますか。		
6	賞与・退職手当の支給基準について、「職務の内容」「職務の内容・配置の変更の範囲」「その他の事情」の 3 要素に基づいた説明ができる状態ですか。		
7	「正社員だから支給する」「パートだから支給しない」といった、理由が明確でない待遇差が就業規則・賃金規程に残っていませんか。		
8	待遇差について説明を求められた場合、社内で誰がどのような手順で回答するかを決めていますか。		
9	就業規則・賃金規程・各種手当規程の内容を最新の状態に見直しましたか。		
10	待遇制度を定期的に点検・整備する社内体制を整えていますか。		

貴社名		ご担当者名	
ご住所		E-mail	
TEL		ご要望を お書きください	
FAX			